



ที่ นม ๐๐๓๗.๒/ว ๕๒๓๓

ศาลากลางจังหวัดนครราชสีมา
ถนนมหาไชย นม ๓๐๐๐๐

๑๐ ตุลาคม ๒๕๕๕

เรื่อง ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์
การกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีพิเศษ

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ
หลักเกณฑ์การกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีพิเศษ

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา(ก.อบต.จ.นม.) ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๕ มีมติเห็นชอบร่างประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล
จังหวัดนครราชสีมา เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหาร
ส่วนตำบล กรณีพิเศษ ซึ่งประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา ได้ลงนามในประกาศ
ดังกล่าวแล้ว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย หรือสามารถสืบค้นรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่
www.koratdla.go.th อีกทางหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายชยาวุธ จันทร)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดนครราชสีมา

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

โทร. ๐-๔๔๒๔-๘๘๐๓ ต่อ ๒๒



ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีพิเศษ

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์การกำหนดระดับตำแหน่งองค์การบริหารส่วนตำบล ให้สอดคล้องกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ปริมาณงาน และคุณภาพงานขององค์การบริหารส่วนตำบล อันจะเกิดผลดีต่อการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ และมาตรา ๑๔ ประกอบกับมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกอบกับมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๕๕ และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา(ก.อบต.จ.นม.) ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๕ ได้มีมติเห็นชอบกำหนดหลักเกณฑ์การกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีพิเศษ ดังนี้

ข้อ ๑. ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีพิเศษ

ข้อ ๒. ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันทีประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓. การกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นไปตามโครงสร้างขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารในองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดใหญ่ ขนาดกลาง ฉบับลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๐

ข้อ ๔. เกณฑ์การประเมินประกอบด้วย ตัวชี้วัดตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนด ได้แก่ ตัวชี้วัดพื้นฐาน ตัวชี้วัดภารกิจ ตัวชี้วัดประสิทธิภาพ และตัวชี้วัดพิเศษ รายละเอียดเป็นไปตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.)กำหนด

ข้อ ๕. องค์การบริหารส่วนตำบลขนาดเล็กและขนาดกลาง ที่มีการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพเกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล และประโยชน์ของประชาชนในพื้นที่ อาจกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสูงขึ้นได้อีก ๑ ระดับ เป็นกรณีพิเศษ หากผ่านเกณฑ์ตัวชี้วัดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.) กำหนด ดังนี้

๕.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลางที่ผ่านเกณฑ์การประเมินตัวชี้วัด ตั้งแต่ร้อยละ ๗๕ อาจปรับปรุงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นระดับ ๘ ได้

๕.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลขนาดเล็กที่ผ่านเกณฑ์การประเมินตัวชี้วัด ตั้งแต่ร้อยละ ๖๐ อาจปรับปรุงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นระดับ ๗ ได้

ข้อ ๖. ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่ประสงค์ขอปรับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสูงขึ้น ๑ ระดับ เป็นกรณีพิเศษ จัดทำข้อมูลเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาตรวจสอบประเมินตามตัวชี้วัดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.) กำหนด

.../ข้อ ๗ ให้

ข้อ ๗. ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา(ก.อบต.จังหวัด) แต่งตั้ง
อนุกรรมการประเมินตัวชี้วัดประกอบด้วย

- | | |
|--|-------------------------|
| ๗.๑ ผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ ความสามารถ | เป็นประธานกรรมการ |
| ด้านการบริหารจัดการหรือการพัฒนา | |
| ๗.๒ ผู้แทนส่วนราชการ | เป็นกรรมการ |
| ๗.๓ ผู้นำชุมชนในเขต อบต.ที่ขอประเมิน | เป็นกรรมการ |
| ๗.๔ ท้องถิ่นจังหวัด | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| ๗.๕ ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้คณะอนุกรรมการมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) ตรวจสอบและประเมินผลตัวชี้วัดในแต่ละด้าน

(๒) รายงานผลการตรวจสอบและประเมินผลตัวชี้วัดเสนอคณะกรรมการพนักงาน
ส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา(ก.อบต.จังหวัด) พิจารณา

ข้อ ๘. เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา(ก.อบต.จังหวัด) เห็นชอบ
การปรับระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล สูงขึ้น ๑ ระดับ เป็นกรณีพิเศษ ถือว่าเป็นการปรับปรุง
แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ไปในคราวเดียวกัน แล้วให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศปรับแผนอัตรากำลังกำหนด
ระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลต่อไป

ข้อ ๙. เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลประกาศปรับปรุงตำแหน่งระดับปลัดองค์การบริหาร
ส่วนตำบลแล้ว ให้ดำเนินการสรรหาโดยวิธีการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้น โดยให้ประกาศเป็นการทั่วไปตาม
หลักเกณฑ์ว่าด้วยการคัดเลือกเพื่อเสนอเลื่อนระดับสูงขึ้นต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๕๕



(นายชยาวุธ จันทร)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดนครราชสีมา

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา



ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๕๒

สำนักงาน ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๕ ตุลาคม ๒๕๕๕

เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีพิเศษ
เรียน ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด ทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๒๖ ลงวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๕๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบประเมินองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
กรณีพิเศษ

ตามที่ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.) กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบล
ที่ประสงค์ขอปรับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล สูงขึ้น ๑ ระดับ เป็นกรณีพิเศษ จัดทำข้อมูลเสนอ
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด(ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาตรวจสอบประเมินตามตัวชี้วัดที่ ก.อบต.กำหนด
โดยให้ฝ่ายเลขานุการเป็นผู้ดำเนินการปรับตัวชี้วัดให้แล้วเสร็จแล้วรายงานให้ ก.อบต.ทราบ นั้น

สำนักงาน ก.อบต. ขอส่งตัวชี้วัดการประเมินเพื่อกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วน
ตำบลกรณีพิเศษ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมศักดิ์ ประสิทธิ์โอ เหมทานนท์)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๗

แบบประเมินองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การกำหนด
ระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีพิเศษ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๕
แบบทำหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๒๖ ลงวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๕๕

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลพื้นฐานขององค์การบริหารส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบล.....
อำเภอ.....จังหวัด.....
ขอแสดงความประสงค์รับการประเมินเพื่อกำหนดระดับปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
จากระดับ.....เป็นระดับ.....
ตามหนังสือองค์การบริหารส่วนตำบล.....ที่.....ลงวันที่.....

ส่วนที่ ๒ หลักเกณฑ์ตัวชี้วัดกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๑. ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) พิจารณาจากเงินค่าใช้จ่ายในการ
บริหารงานบุคคลของ อบต. ในปีงบประมาณที่ผ่านมา ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๓๕ กำหนดให้ การจ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และเงินค่าจ้างของข้าราชการหรือ
พนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้าง ที่นำมาจากเงินรายได้ที่ไม่รวมเงินอุดหนุนและเงินกู้หรือเงินอื่นใดนั้น
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่งจะกำหนดสูงกว่าร้อยละสี่สิบของเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีของ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นไม่ได้

ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร	คะแนน
<input type="checkbox"/> (๑) มีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่เกินร้อยละ ๒๕	๕๐
<input type="checkbox"/> (๒) มีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรมากกว่าร้อยละ ๒๕ - แต่ไม่เกินร้อยละ ๒๘	๔๐
<input type="checkbox"/> (๓) มีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรมากกว่าร้อยละ ๒๘ - แต่ไม่เกินร้อยละ ๓๑	๓๐
<input type="checkbox"/> (๔) มีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรมากกว่าร้อยละ ๓๑ - แต่ไม่เกินร้อยละ ๓๔	๒๕
<input type="checkbox"/> (๕) มีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรมากกว่าร้อยละ ๓๔ - แต่ไม่เกินร้อยละ ๓๗	๒๐
<input type="checkbox"/> (๖) มีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรมากกว่าร้อยละ ๓๗ - แต่ไม่เกินร้อยละ ๓๙	๑๕
<input type="checkbox"/> (๗) มีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรมากกว่าร้อยละ ๓๙	๐

๒. ลักษณะพื้นที่ พิจารณาจากเอกสารอ้างอิงของทางราชการ (คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน)

ประกอบด้วย

ลักษณะพื้นที่	คะแนน
<input type="checkbox"/> (๑) มีพื้นที่มากกว่า ๓๕ ตารางกิโลเมตร	๓๐
<input type="checkbox"/> (๒) มีพื้นที่ตั้งแต่ ๓๐ - แต่ไม่เกิน ๓๕ ตารางกิโลเมตร	๒๕
<input type="checkbox"/> (๓) มีพื้นที่ตั้งแต่ ๒๕ - แต่ไม่เกิน ๓๐ ตารางกิโลเมตร	๒๐
<input type="checkbox"/> (๔) มีพื้นที่ไม่เกิน ๒๕ ตารางกิโลเมตร	๑๕



๓.โครงสร้างขององค์การบริหารส่วนตำบล (คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน) ประกอบด้วย

โครงสร้างขององค์การบริหารส่วนตำบล	คะแนน
<input type="checkbox"/> (๑) มีส่วนราชการ ๖ ส่วนขึ้นไป	๒๐
<input type="checkbox"/> (๒) มีส่วนราชการ ๔ - ๕ ส่วน	๑๕
<input type="checkbox"/> (๓) มีส่วนราชการ ๓ ส่วน	๑๐

๔.รายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบล (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) พิจารณาจากรายได้ ไม่รวมกับเงินอุดหนุนทั่วไปและไม่รวมเงินกู้ โดยเป็นรายได้ที่ต้องนำมาตราเป็นงบประมาณรายจ่ายประจำปีและงบประมาณรายจ่ายฉบับเพิ่มเติมของปีงบประมาณที่ผ่านมา

รายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบล	คะแนน
<input type="checkbox"/> (๑) รายได้เกินกว่า ๒๐ ล้านบาทขึ้นไป	๕๐
<input type="checkbox"/> (๒) รายได้เกินกว่า ๑๘ - ๒๐ ล้านบาท	๔๕
<input type="checkbox"/> (๓) รายได้เกินกว่า ๑๖ - ๑๘ ล้านบาท	๔๐
<input type="checkbox"/> (๔) รายได้เกินกว่า ๑๔ - ๑๖ ล้านบาท	๓๕
<input type="checkbox"/> (๕) รายได้เกินกว่า ๑๒ - ๑๔ ล้านบาท	๓๐
<input type="checkbox"/> (๖) รายได้เกินกว่า ๑๐ - ๑๒ ล้านบาท	๒๕
<input type="checkbox"/> (๗) รายได้เกินกว่า ๘ - ๑๐ ล้านบาท	๒๐
<input type="checkbox"/> (๘) รายได้เกินกว่า ๖ - ๘ ล้านบาท	๑๕
<input type="checkbox"/> (๙) รายได้ไม่เกิน ๖ ล้านบาท	๑๐

๕.จำนวนประชากร (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) พิจารณาจากจำนวนประชากรตามข้อมูลทะเบียนราษฎร ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม ของปีที่ผ่านมา

จำนวนประชากร	คะแนน
<input type="checkbox"/> (๑) จำนวนประชากรตั้งแต่ ๑๒,๐๐๐ คนขึ้นไป	๕๐
<input type="checkbox"/> (๒) จำนวนประชากรตั้งแต่ ๑๐,๐๐๐ - แต่ไม่เกิน ๑๒,๐๐๐ คน	๔๕
<input type="checkbox"/> (๓) จำนวนประชากรตั้งแต่ ๘,๐๐๐ - แต่ไม่เกิน ๑๐,๐๐๐ คน	๔๐
<input type="checkbox"/> (๔) จำนวนประชากรตั้งแต่ ๖,๐๐๐ - แต่ไม่เกิน ๘,๐๐๐ คน	๓๕
<input type="checkbox"/> (๕) จำนวนประชากรตั้งแต่ ๔,๐๐๐ - แต่ไม่เกิน ๖,๐๐๐ คน	๓๐
<input type="checkbox"/> (๖) จำนวนประชากรไม่เกิน ๔,๐๐๐ คน	๒๕



ส่วนที่ ๓

หลักเกณฑ์ตัวชี้วัดกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
ด้านตัวชี้วัดภารกิจ

ตัวชี้วัดภารกิจ กำหนดให้ใช้ผลคะแนนการประเมินตรวจสอบมาตรฐานการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (คะแนน Core team) ที่ประกาศครั้งล่าสุดนำมาใช้กำหนดค่าคะแนนทั้งนี้เป็นไปตามผลคะแนนการตรวจสอบมาตรฐานการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี..... คะแนนเต็ม.....คะแนน ผลคะแนนประเมินที่ได้รับเท่ากับ.....คะแนน

ส่วนที่ ๔

หลักเกณฑ์ตัวชี้วัดกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
ด้านความสำเร็จการปฏิบัติราชการ

๑. มิติประสิทธิผลตามแผนปฏิบัติการ(คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

(๑) การจัดทำแผนพัฒนาครบถ้วนสมบูรณ์(คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน)

เกณฑ์การประเมิน		คะแนน ที่ได้	วิธีการประเมิน
ตัวชี้วัด	คะแนน เต็ม		
การจัดทำแผนพัฒนาครบถ้วนสมบูรณ์	๑๐		<p>ตรวจสอบการจัดทำแผนพัฒนาว่ามีสิ่งต่อไปนี้หรือไม่</p> <p>๑. มีการกำหนดวิสัยทัศน์และพันธกิจที่ชัดเจน</p> <p>๒. มีการรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลสถานการณ์ทางสังคม เศรษฐกิจ เทคโนโลยี สภาพแวดล้อมในพื้นที่ที่ผ่านมาและคาดการณ์ผลที่จะเกิดขึ้นในอนาคต</p> <p>๓. มีการวิเคราะห์การเปลี่ยนแปลงในระดับภูมิภาค ประเทศ และต่างประเทศในเรื่องที่ส่งผลกระทบต่อ อบต.</p> <p>๔. มีการจัดทำ SWOT ขององค์กร พร้อมกำหนดความท้าทายเชิงยุทธศาสตร์ และความได้เปรียบเชิงยุทธศาสตร์ในพื้นที่</p> <p>๕. การกำหนดยุทธศาสตร์มีการวิเคราะห์ระดับความสำคัญ (Priority) และการรักษามูลค่าของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งหมด</p> <p>๖. มีการกำหนดยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ เป้าหมายที่ชัดเจน</p> <p>๗. เป้าหมายมีผลกระทบโดยตรงต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในพื้นที่ที่รับผิดชอบโดยสามารถวัดเป็นผลงานที่จับต้องได้ และเกิดจากการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน</p> <p>๘. มีการจัดทำแผนปฏิบัติการที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ โดยกำหนดทรัพยากรที่เหมาะสม</p> <p>๙. มีการเผยแพร่แผนพัฒนาให้ประชาชนทราบเป็นการทั่วไป</p>
<input type="checkbox"/> มีการจัดทำแผนตามตัวชี้วัดตั้งแต่ ๔ รายการขึ้นไป	๑๐		
<input type="checkbox"/> มีการจัดทำแผนตามตัวชี้วัดตั้งแต่ ๕ - ๗ รายการ	๖		
<input type="checkbox"/> มีการจัดทำแผนตามตัวชี้วัดน้อยกว่า ๕ รายการ	๐		



(๒) การแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามประเมินผล(คะแนนเต็ม ๕ คะแนน)

เกณฑ์การประเมิน		คะแนน ที่ได้	วิธีการประเมิน
ตัวชี้วัด	คะแนน เต็ม		
การแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามประเมินผล	๕		-ตรวจสอบคำสั่งการแต่งตั้งคณะกรรมการ -ตรวจสอบเอกสารการรายงานผลการปฏิบัติ ตามแผนพัฒนา -ตรวจสอบเอกสารสรุปผลหรือในรายงานผลการพัฒนา ประจำปีต่อสภาการระบุถึงปัญหาอุปสรรคที่พบในการ ประเมิน
<input type="checkbox"/> มีการแต่งตั้งคณะกรรมการครบถ้วนและมีการ รายงานผลการประเมินอย่างเป็นลายลักษณ์อักษร และนำผลการประเมินมาวิเคราะห์ในการปรับปรุง และพัฒนาแผน	๕		
<input type="checkbox"/> มีการแต่งตั้งคณะกรรมการครบถ้วนและมีการ รายงานผลการประเมินอย่างเป็นลายลักษณ์อักษร	๓		
<input type="checkbox"/> คณะกรรมการติดตามประเมินผลมิได้จัดทำ รายงานผลการประเมินอย่างเป็นลายลักษณ์อักษร	๐		

(๓) การดำเนินการในแผนเป็นไปตามแนวทางการควบคุมภายใน(คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน)

เกณฑ์การประเมิน		คะแนน ที่ได้	วิธีการประเมิน
ตัวชี้วัด	คะแนน เต็ม		
การดำเนินการในแผนยุทธศาสตร์เป็นไปตาม แนวทางการควบคุมภายใน	๒๐		ตรวจสอบว่ามีการดำเนินการตามระเบียบคณะกรรมการ ตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุม ภายใน พ.ศ.๒๕๔๔ ซึ่งเป็นแนวทางการป้องกันความเสียหาย และลดความสูญเสียขององค์กร โดยให้พิจารณาหลักเกณฑ์ ๕ ด้านคือ ๑.สภาพแวดล้อม ของการควบคุม ๒.การประเมิน ความเสี่ยง ๓.กิจกรรมการควบคุม ๔.สารสนเทศและการ สื่อสาร ๕.การติดตามผลและการประเมินผล
<input type="checkbox"/> ดำเนินการครบถ้วน	๒๐		
<input type="checkbox"/> ดำเนินการตามอย่างน้อย๓ด้านขึ้นไป	๑๒		
<input type="checkbox"/> ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ไม่ถึง ๓ ด้าน	๐		

๔) การรายงานผลการปฏิบัติ-พัฒนา อบต. ต่อสภา และประชาชน(คะแนนเต็ม ๕ คะแนน)

เกณฑ์การประเมิน		คะแนน ที่ได้	วิธีการประเมิน
ตัวชี้วัด	คะแนน เต็ม		
การรายงานผลการปฏิบัติ-พัฒนา อบต. ต่อ สภา และประชาชน	๕		ตรวจสอบว่าคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผน ยุทธศาสตร์องค์กรว่ามีการดำเนินการดังต่อไปนี้ครบถ้วน หรือไม่ ๑.มีรายงานการประชุมกรรมการติดตามประเมินผล ๒.รายงานผลต่อสภา(รายงานการประชุม) ๓.รายงานผลต่อผู้บริหารท้องถิ่น(หนังสือ) ๔.รายงานผลต่อคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น(หนังสือแจ้ง กรรมการหรือรายงานการประชุมกรรมการ) ๕.ประกาศผลการติดตามการประเมินให้ประชาชนทราบ
<input type="checkbox"/> มีการรายงานผลการปฏิบัติ-พัฒนาอบต.ต่อ สภาและประชาชน	๕		
<input type="checkbox"/> มีการรายงานผลการปฏิบัติ-พัฒนาอบต.ต่อ สภา แต่ไม่มีรายงานผลต่อประชาชน	๓		
<input type="checkbox"/> ไม่มีการรายงานผลการปฏิบัติ-พัฒนาอบต.ต่อ สภาและประชาชน	๐		

๕ มีการจัดทำแผนปฏิบัติการตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจบ้านเมืองที่ดี (คะแนนเต็ม ๑๐

คะแนน)

เกณฑ์การพิจารณาคะแนน	คะแนน
<input type="checkbox"/> องค์การบริหารส่วนตำบลได้จัดทำแผนปฏิบัติการตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจบ้านเมืองที่ดีครบถ้วน	๑๐
<input type="checkbox"/> องค์การบริหารส่วนตำบลได้จัดทำแผนปฏิบัติการตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจบ้านเมืองที่ดีบางส่วน	๖
<input type="checkbox"/> องค์การบริหารส่วนตำบลไม่ได้จัดทำแผนปฏิบัติการตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจบ้านเมืองที่ดี	๐

๒. มิติด้านคุณภาพการให้บริการ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

(๑) มีการประเมินในกิจกรรมสาธารณะอย่างน้อย ๕ ด้าน(คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน)

เกณฑ์การประเมิน		คะแนน ที่ได้	วิธีการประเมิน
ตัวชี้วัด	คะแนน เต็ม		
๑. ร้อยละ ของระดับความพึงพอใจของ ผู้รับบริการ	๓๐		<p>- ตรวจสอบผลการสำรวจความพึงพอใจของประชาชน ผู้รับบริการของ อบท. โดยมีผลการประเมินในด้าน</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ ความพึงพอใจด้านการกระบวนการขั้นตอนการ ให้บริการ ■ ความพึงพอใจต่อช่องทางในการให้บริการ ■ ความพึงพอใจด้านเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ และ ■ ความพึงพอใจด้านสิ่งอำนวยความสะดวก <p>โดยอย่างน้อยต้องวัดเป็นค่าเฉลี่ยของลักษณะงาน ๕ ด้าน จากตัวเลือกดังนี้ ๑)ด้านปกครอง ๒)ด้านทะเบียน ๓)ด้านโยธา ๔)ด้านสิ่งแวดล้อมและสุขภาพ ๕)ด้านการ รักษาความสะอาดและสวนสาธารณะ ๖)ด้านการศึกษา ๗)ด้านเทศกิจ ๘)ด้านรายได้หรือภาษี ๙)ด้านพัฒนาชุมชน และสวัสดิการสังคม ๑๐) ด้านสาธารณสุข</p>
<input type="checkbox"/> ระดับความพึงพอใจมากกว่าร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	๓๐		
<input type="checkbox"/> ระดับความพึงพอใจมากกว่าร้อยละ ๗๕ - ๘๐	๒๙		
<input type="checkbox"/> ระดับความพึงพอใจมากกว่าร้อยละ ๗๐ - ๗๕	๒๘		
<input type="checkbox"/> ระดับความพึงพอใจมากกว่าร้อยละ ๖๕ - ๗๐	๒๗		
<input type="checkbox"/> ระดับความพึงพอใจมากกว่าร้อยละ ๖๐ - ๖๕	๒๖		
<input type="checkbox"/> ระดับความพึงพอใจมากกว่าร้อยละ ๕๕ - ๖๐	๒๕		
<input type="checkbox"/> ระดับความพึงพอใจร้อยละ ๕๐ - ๕๕	๒๔		
<input type="checkbox"/> ระดับความพึงพอใจต่ำกว่าร้อยละ ๕๐	๐		
๒.งบพัฒนาในปีที่ผ่านมา มีงบประมาณคิดเป็น ร้อยละเมื่อเปรียบเทียบกับงบประมาณรายจ่าย ประจำปีและงบเพิ่มเติม(ถ้ามี)	๒๐		<p>ตรวจสอบจาก งบประมาณรายจ่ายประจำปี โดยเปรียบเทียบกับงบพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งครอบคลุมในการพัฒนาท้องถิ่นใน ๔ ด้าน ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑.ด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ๒.ด้านสังคมและส่งเสริมคุณภาพชีวิต ๓.การจัดระเบียบชุมชน สังคม และรักษาความสงบ เรียบร้อย ๔.ด้านการวางแผนการส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรม และการท่องเที่ยว ๕.ด้านบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม ๖.ด้านการศึกษา ศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม ๗.ด้านสาธารณสุข ๘.ด้านการเมือง การบริหารงาน <p>(งบพัฒนาให้คิดจากงบประมาณโครงการ/กิจกรรมโดย ไม่รวมค่าใช้จ่ายด้านเงิน(เดือน/ค่าจ้าง)</p>
<input type="checkbox"/> มีงบพัฒนาดังแต่ร้อยละ ๓๐ ขึ้นไป	๒๐		
<input type="checkbox"/> มีงบพัฒนามากกว่าร้อยละ ๒๐ - แต่ไม่เกิน ร้อยละ ๓๐	๑๕		
<input type="checkbox"/> มีงบพัฒนามากกว่าร้อยละ ๑๐ - แต่ไม่เกิน ร้อยละ ๒๐	๑๐		
<input type="checkbox"/> มีงบพัฒนามากกว่าร้อยละ ๕ - แต่ไม่เกิน ร้อยละ ๑๐	๕		
<input type="checkbox"/> มีงบพัฒนาดำกว่าร้อยละ ๕	๐		



๓. มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ(คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอผลงานดีเด่นด้านการเพิ่มประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ โดยให้เสนอผลงานด้านการคลัง ด้านแผนงาน ด้านการพัฒนามูลฐานอื่นเป็นประโยชน์ต่อองค์การบริหารส่วนตำบลและประชาชนอย่างเป็นรูปธรรม

เกณฑ์การพิจารณาคะแนน	คะแนน
<input type="checkbox"/> ผลงานดีเด่นจนได้รับรางวัลระดับจังหวัดหรือระดับประเทศ หรือเป็นตัวอย่างในการปฏิบัติราชการให้แก่ องค์การบริหารส่วนตำบลอื่นได้	๕๐
<input type="checkbox"/> ผลงานที่มีลักษณะเป็นการทั่วไป ไม่แตกต่างไปจากการปฏิบัติตามหนังสือสั่งการหรือเป็นลักษณะที่องค์การบริหารส่วนตำบลต่างๆ ก็ปฏิบัติในทำนองเดียวกัน	๓๐
<input type="checkbox"/> ผลงานที่มีลักษณะเป็นการทั่วไป ไม่แตกต่างไปจากการปฏิบัติตามหนังสือสั่งการ หรือเป็นลักษณะที่องค์การบริหารส่วนตำบลต่างๆ ก็ปฏิบัติในทำนองเดียวกัน แต่ไม่ปรากฏการปฏิบัติราชการที่มีประสิทธิภาพ	๑๐

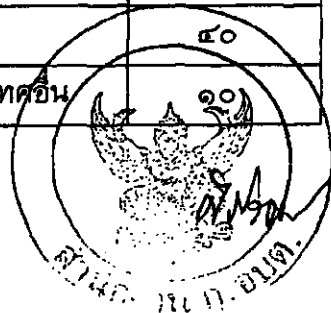
๔. มิติด้านการพัฒนาองค์กร (คะแนนเต็ม ๒๕ คะแนน)

ให้ องค์การบริหารส่วนตำบลแสดงถึงความสำเร็จในการพัฒนาองค์กรอย่างใดอย่างหนึ่ง หรือหลายอย่างทางด้านระบบงานที่นำเทคโนโลยีมาใช้งานทำให้งานมีความคล่องตัว รวดเร็ว ถูกต้อง หรือ มีการกำหนดตัวชี้วัดการทำงานในรูปแบบการจัดทำคำรับรับรองการปฏิบัติราชการระหว่างหัวหน้าส่วนราชการกับนายกองค์การบริหารส่วนตำบล การจัดทำโครงการกิจกรรมในการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร

เกณฑ์การพิจารณาคะแนน	คะแนน
<input type="checkbox"/> ผลงานดีเด่นจนได้รับรางวัลระดับจังหวัดหรือระดับประเทศ หรือเป็นตัวอย่างในการปฏิบัติราชการให้แก่ องค์การบริหารส่วนตำบลอื่นได้	๒๕
<input type="checkbox"/> ผลงานที่มีลักษณะเป็นการทั่วไป ไม่แตกต่างไปจากการปฏิบัติตามหนังสือสั่งการ หรือเป็นลักษณะที่องค์การบริหารส่วนตำบลต่างๆ ก็ปฏิบัติในทำนองเดียวกัน	๑๕
<input type="checkbox"/> ผลงานที่มีลักษณะเป็นการทั่วไป ไม่แตกต่างไปจากการปฏิบัติตามหนังสือสั่งการ หรือเป็นลักษณะที่องค์การบริหารส่วนตำบลต่างๆ ก็ปฏิบัติในทำนองเดียวกันแต่ไม่ปรากฏการปฏิบัติราชการที่มีประสิทธิภาพ	๕

ส่วนที่ ๕ ตัวชี้วัดพิเศษ(ถ้ามี)พิจารณาจากลักษณะพิเศษของพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลตาม(๑) หรือ (๒) ที่ได้รับคะแนนสูงสุดเพียงคะแนนเดียวเท่านั้น

ลำดับ	เกณฑ์การประเมิน	คะแนน
<input type="checkbox"/> (๑)	จังหวัดชายแดนภาคใต้ ตามประกาศ ก.อบต.	๕๐
<input type="checkbox"/> (๒)	พื้นที่พิเศษอื่นๆ ได้แก่ พื้นที่ประกาศกฎอัยการศึก พื้นที่ชายแดนติดต่อกับประเทศอื่น	๓๐



ส่วนที่ ๖ ตารางสรุปคะแนนประเมินหลักเกณฑ์ตัวชี้วัดกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ลำดับ	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑	ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร	๕๐	
๒	ลักษณะพื้นที่	๓๐	
๓	โครงสร้างขององค์การบริหารส่วนตำบล	๒๐	
๔	รายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบล	๕๐	
๕	จำนวนประชากร	๕๐	
๖	ตัวชี้วัดภารกิจ	คะแนน Core team	
๗	ตัวชี้วัดความสำเร็จการปฏิบัติราชการ	$๕๐+๕๐+๕๐+๒๕ = ๑๗๕$	
๘	ตัวชี้วัดพิเศษ พิจารณาจากลักษณะพิเศษของพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลตาม(๑)หรือ(๒)ในแบบประเมินส่วนที่ ๕ ที่ได้รับคะแนนสูงสุดเพียงคะแนนเดียวเท่านั้น แต่เมื่อรวมคะแนนตัวชี้วัดพิเศษแล้วต้องไม่เกินคะแนนเต็ม ๑,๐๐๐ คะแนน	๕๐ หรือ ๑๐ (ถ้ามี)	
รวมคะแนน		๑,๐๐๐	

ส่วนที่ ๗ สรุปผลประเมินหลักเกณฑ์ตัวชี้วัดกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ระดับ	ผลคะแนน	เกณฑ์ผ่าน	ผลการประเมิน
๘	ตั้งแต่ร้อยละ ๗๕	<input type="checkbox"/> ผ่าน
๗	ตั้งแต่ร้อยละ ๖๐	<input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน

ลงชื่อ.....

()

ประธานคณะกรรมการประเมินตัวชี้วัด





ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๕๑

ถึง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ทุกจังหวัด

ตามหนังสือที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๕๑ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๕๕ ได้ส่งแบบประเมินและตัวชี้วัด เพื่อใช้สำหรับประเมินองค์การบริหารส่วนตำบลในการกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีพิเศษ นั้น

สำนักงาน ก.อบต. ขอเรียนว่า ในการคำนวณคะแนนตามแบบประเมินที่กำหนด ข้อเท็จจริงปรากฏว่าในแต่ละจังหวัดไม่สามารถกำหนดคะแนนเต็มเท่ากันได้ เนื่องจาก คะแนนการประเมินตรวจสอบรับรองมาตรฐานการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น(คะแนนCore team) มีความแตกต่างกัน ดังนั้น เพื่อให้การคำนวณคะแนนตามแบบประเมินและตัวชี้วัดที่กำหนด เป็นไปในทิศทางเดียวกันและมีความชัดเจนในทางปฏิบัติ จึงขอแก้ไขแบบประเมินเฉพาะในส่วนที่ ๖ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้



สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๘

ส่วนที่ ๖ ตารางสรุปคะแนนประเมินหลักเกณฑ์ตัวชี้วัดกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ลำดับ	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑	ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร	๕๐	
๒	ลักษณะพื้นที่	๓๐	
๓	โครงสร้างขององค์การบริหารส่วนตำบล	๒๐	
๔	รายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบล	๕๐	
๕	จำนวนประชากร	๕๐	
๖	ตัวชี้วัดภารกิจ	คะแนน Core team	
๗	ตัวชี้วัดความสำเร็จการปฏิบัติราชการ	$๕๐+๕๐+๕๐+๒๕ = ๑๗๕$	
๘	ตัวชี้วัดพิเศษ พิจารณาจากลักษณะพิเศษของพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลตาม(๑)หรือ(๒)ในแบบประเมินส่วนที่ ๕ ที่ได้รับคะแนนสูงสุดเพียงคะแนนเดียวเท่านั้น แต่เมื่อรวมคะแนนตัวชี้วัดพิเศษแล้วต้องไม่เกินคะแนนเต็ม	๕๐ หรือ ๑๐ (ถ้ามี)	
รวมคะแนน		ให้นำคะแนนตามลำดับที่ ๑ - ๗ รวมกันเป็นคะแนนเต็ม	

ส่วนที่ ๗ สรุปผลประเมินหลักเกณฑ์ตัวชี้วัดกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ระดับ	ผลคะแนน	เกณฑ์ผ่าน	ผลการประเมิน
๘	ตั้งแต่ร้อยละ ๗๕	<input type="checkbox"/> ผ่าน
๗	ตั้งแต่ร้อยละ ๖๐	<input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน

ลงชื่อ.....

()

ประธานคณะกรรมการประเมินตัวชี้วัด

